



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

قرارداد کار موقت (مدت معین)

این قرارداد به استناد مقررات فصل دوم قانون کار جمهوری اسلامی ایران، فی‌مابین طرفین زیر منعقد می‌گردد:
ماده ۱- طرفین قرارداد

۱- کارفرما: آقا/خانم فرزند به شماره ملی به نشانی

۲- کارگر: آقا/خانم فرزند متولد به شماره ملی به نشانی میزان تحصیلات به شماره ملی به نشانی

ماده ۲- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام کار به عنوان در سمت/عنوان شغلی در محل که شامل انجام کلیه وظایف مرتبط با این شغل از جمله وظایف زیر می‌باشد:

-
-
-

کارگر متعهد می‌گردد وظایف محوله را مطابق دستور کارفرما، مقررات داخلی کارگاه و اصول حرفه‌ای و فنی به‌درستی و در زمان مقرر انجام دهد.

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ لغایت به مدت تعیین می‌گردد و پس از انقضای مدت، خاتمه می‌یابد.

ماده ۴- محل انجام کار

محل انجام کار:

ماده ۵- حقوق و مزایا

میزان حقوق کارگر مبلغ ریال در ماه تعیین می‌گردد که مطابق مصوبات شورای عالی کار و قوانین مربوطه می‌باشد.

سایر مزایا شامل:

- حق مسکن

امضاء کارگر:

امضاء کارفرما:

- بن کارگری
- حق اولاد (در صورت تعلق)
- اضافه کاری (در صورت انجام کار اضافی)
- سایر مزایای قانونی

ماده ۶- ساعات کار

ساعات کار روزانه ساعت و هفتگی ساعت (حداکثر 44 ساعت در هفته) تعیین می گردد.

ماده ۷- مرخصی

کارگر مشمول مرخصی استحقاقی سالانه طبق قانون کار (حداقل 26 روز کاری در سال) می باشد.

ماده ۸- بیمه

کارفرما موظف است از تاریخ شروع به کار، کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.

ماده ۹- تعهدات کارگر

کارگر متعهد می شود:

- وظایف محوله را به درستی و با دقت انجام دهد.
- مقررات داخلی کارگاه را رعایت نماید.
- در حفظ اموال و تجهیزات کوشا باشد.
- از افشای اطلاعات محرمانه خودداری نماید.

ماده ۱۰- تعهدات کارفرما

کارفرما متعهد می شود:

- حقوق و مزایا را در موعد مقرر پرداخت نماید.
- شرایط ایمنی و بهداشت کار را فراهم نماید.
- مفاد قانون کار را رعایت نماید.

ماده ۱۱- فسخ قرارداد

فسخ قرارداد قبل از پایان مدت، صرفاً در موارد پیش بینی شده در قانون کار یا با توافق طرفین امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۱۲- خاتمه قرارداد

با پایان مدت قرارداد، رابطه کاری خاتمه یافته و کارفرما مکلف به تسویه حساب کامل با کارگر می باشد.

امضاء کارگر:

امضاء کارفرما:

ماده ۱۳- حل اختلاف

در صورت بروز اختلاف، موضوع از طریق مراجع حل اختلاف اداره کار رسیدگی خواهد شد.

ماده ۱۴- سایر شرایط

سایر موارد پیش‌بینی نشده تابع قانون کار جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.

ماده ۱۵- نسخ قرارداد

این قرارداد در دو نسخه با اعتبار یکسان تنظیم و امضاء گردیده است.

ماده 16- توضیحات تکمیلی

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....